



85 VACANTE BETREKKINGEN VOOR KORPORAAL (VRIJWILLIG PERSONEEL) VIA BEVORDERING

De Hulpverleningszone Oost staat voor de samensmelting van de brandweerdiensten van de gemeenten Berlare, Buggenhout, Dendermonde, Hamme, Lebbeke, Lokeren en Zele. In totaal zijn er in de hulpverleningszone ongeveer 450 operationele personeelsleden actief. De Hulpverleningszone Oost wenst vijftientig bevorderingen in de graad van vrijwillig korporaal te laten plaatsvinden.

FUNCTIE, VERGOEDING, AANBOD

Functie: korporaal (vrijwillig personeel).

Vergoeding:

- Minimum bruto uurloon van 15,70 EUR;
- Minimale vergoeding van 2 uur bij elke dringende interventie;
- Er wordt een toelage voorzien voor nacht- en zaterdagprestaties (+ 25%) en voor zondag prestaties en op feestdagen (+100%).

Aanbod: Aanstelling als vrijwillig korporaal.

Uiterste inschrijvingsdatum: 30 juni 2018.



BEVORDERINGSVOORWAARDEN

UITERLIJK OP DE DATUM VAN HET BEVORDERINGSEXAMEN MOET U:

- Benoemd zijn in de graad van brandweerman;
- De vermelding 'voldoende', 'goed' of 'zeer goed' gekregen hebben bij de laatste evaluatie. Indien het personeelslid geen evaluatie heeft ontvangen, wordt deze geacht positief te zijn;
- In het bezit zijn van het brevet BO2 of een gelijkwaardig brevet (brevet korporaal);
- Niet beschikken over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie.

OP HET MOMENT VAN DE AANSTELLING:

- Geslaagd zijn voor het bevorderingsexamen.

KANDIDATUURSTELLING

Als u geïnteresseerd bent, dient u uw kandidatuur ten laatste op 30 juni 2018 ten aanzien van de zonecommandant, de heer Jos Dauwe, via één van onderstaande kanalen kenbaar te maken.

E-mail: Personeelsdienst@zoneoost.be

Of schriftelijk: Hulpverleningszone Oost
Oude Vest 150
9200 Dendermonde

De volgende documenten moeten aan uw sollicitatie worden toegevoegd:

- CV;
- Motivatiebrief;
- Kopie van het brevet BO2 of een brevet hieraan gelijkgesteld (brevet korporaal), of bewijs dat u uiterlijk op het moment van de proef over het vereiste brevet of getuigschrift zal beschikken.

Kandidaturen die om welke reden dan ook na 30 juni 2018 of onvolledig worden ingediend, worden niet aanvaard.



SELECTIEPROCEDURE

DE SELECTIEPROCEDURE BESTAAT UIT:

1. Schriftelijke proef

Deze proef bestaat uit een aantal vragen die peilen naar kennis, kwaliteits- en veiligheidsbewustzijn en probleemoplossing. Dit zijn onder meer inzichtsvragen, kennisvragen en praktijkgerichte vragen.

U moet minstens 50% behalen om te slagen op de schriftelijke proef.

2. Praktische proef

Hierbij wordt door middel van een vragenstelling gepeild naar de praktische kennis van de kandidaat.

U moet minstens 50% behalen om te slagen op de praktische proef.

3. Mondelinge proef

Evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat, met de specifieke vereisten van de functie, evenals van zijn motivatie en van zijn interesse voor het werkterrein.

U moet minstens 50% behalen om te slagen op de mondelinge proef.

De proeven zullen plaatsvinden in september 2018.

U moet minstens 60% behalen om te slagen op de selectieprocedure.

JOUW FUNCTIE ALS KORPORAAL (VRIJWILLIG PERSONEELSLID)

Zie bijlage 'Functiebeschrijving'.

INLICHTINGEN

Contactpersoon m.b.t. de functie-inhoud: Personeelsdienst@zoneoost.be.



BIJLAGE: FUNCTIEBESCHRIJVING

	<p><u>Functiebeschrijving</u></p> <p>Korporaal</p>
<p>Doel</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Het vervullen van een veelheid van operationeel uitvoerende taken in het kader van de basisbrandweezorg teneinde een goede operationele werking van de zone te verzekeren. 2. Het concreet toepassen van het veiligheidsbeleid teneinde de hulpverleningswerkzaamheden op een zo veilig mogelijke manier uit te voeren. 3. Het optreden als verantwoordelijke voor een kleine groep medewerkers teneinde een kwalitatief hoogstaande, effectieve en efficiënte hulpverlening te waarborgen tijdens interventies.
<p>Beschrijving</p>	<p>Een korporaal werkt samen met de gehele bezetting van een brandweewagen (multifunctionele autopomp, ladderwagen, ...). Hij heeft taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met betrekking tot operationele uitvoering en ondersteuning in relatie tot de operationele taakgebieden. Daarnaast voert hij opdrachten uit van de bevelvoerder en meldt bevindingen altijd aan hem. Vervolgens hanteert hij het standaardmaterieel van de brandweewagen, eventueel aangevuld met benodigde middelen van andere voertuigen.</p> <p>Daarnaast kan een korporaal ingezet worden op het terrein als operationeel leidinggevende voor een groep van maximaal 3 medewerkers teneinde op een zo effectief, efficiënt en vooral veilig mogelijke manier de operationele opdrachten te realiseren.</p>
<p>Kerntaken en takengebied</p>	<p><u>Kernresultaatsgebieden</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <u>Operationeel medewerker basisfunctie(Interventie)</u> <p>Deelnemen aan interventies teneinde de operationele doelstellingen van de zone te verwezenlijken.</p> <p><u>Mogelijke taken (niet limitatief):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Het bestrijden van branden en ontploffingen in de ruimste zin van het woord. - Het redden van mensen uit gevaarlijke situaties, het beschermen van hun goederen en het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde reddingsacties.



	<ul style="list-style-type: none"> - Het inperken van het vrijkomen van milieubedreigende stoffen en het opruimen ervan alsmede het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde ploegen bij het optreden bij incidenten met gevaarlijke stoffen. - Het verrichten van diverse technische (hulpverlenings)werkzaamheden door het bedienen van gespecialiseerd hulpverleningsmaterieel in de meest verscheiden omstandigheden. <p>2. <u>Operationeel medewerker (Preparatie)</u></p> <p>Het onderhouden van zijn fysieke conditie en deelnemen aan oefeningen en opleidingen waardoor men zijn taken kan uitvoeren in alle veiligheid voor zichzelf, zijn collega's en de personen die hulp nodig hebben.</p> <p><u>Mogelijke taken (niet limitatief):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Het deelnemen aan fysieke oefeningen, georganiseerd door de zone. - Het deelnemen aan oefeningen, opleidingen, simulaties, plaatsbezoeken en bijscholing, onder meer gericht op kennis van het grondgebied van de zone. <p>3. <u>Operationeel leidinggevende</u></p> <p>Optreden als verantwoordelijke op het terrein voor een kleine groep medewerkers (max.3) teneinde op een zo effectief, efficiënt en vooral veilig mogelijke manier de operationele opdrachten van de zone te realiseren. (bijvoorbeeld: openen deur; klein dier in nood (dringend); dringende wespenverdelging; dringend vrijmaken openbare weg; dringende interventies bij noodweer en storm; dringende wateroverlast en pompwerkzaamheden; dringend reinigen wegdek)</p> <p><u>Mogelijke taken (niet limitatief):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Het beslissen over de optimale werkwijze en adequate volgorde van de uit te voeren werkzaamheden. - De keuze van de te gebruiken toestellen en methodes, binnen de opdracht en de afgesproken operationele procedures. - Het aansturen en bijsturen van de directe medewerkers tijdens de interventie en het "vertalen" van de instructies van de oversten naar de manschappen. - Het nemen van passende veiligheidsmaatregelen voor en het geven van passende veiligheidsinstructies aan de medewerkers. - Deelnemen aan operationele briefings.
<p>Plaats in de organisatie</p>	<p><u>De functie krijgt leiding van:</u></p>



	<p>Een korporaal staat onder de hiërarchische leiding van het midden- of hoger kader.</p> <p>De functie geeft leiding aan: De korporaal geeft in operationele omstandigheden leiding aan een beperkte groep van 1 tot 3 brandweermannen (indicatief).</p>		
Netwerkelementen	De functie krijgt info van		
	Leidinggevend onderofficier	Mondelinge adviezen	Persoonlijk contact
		Beslissingen	Persoonlijk contact, informeel, mail,....
	Hogere officier	Beslissingen	Brief, mail,....
	Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Informeel
	De functie geeft info aan		
	Leidinggevend onderofficier	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact
	Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact, informeel, mail,....
	Burgers	Mondelinge vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact, informeel, mail,....
Autonomie	<p>De functie kan autonoom beslissen over</p> <ul style="list-style-type: none"> - De keuze van een alternatieve oplossing indien door een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in procedure voorziene oplossingsmethode onhaalbaar is wegens te groot gevaar voor de eigen veiligheid. - Het afbreken van een operationele opdracht voor zover er ernstig gevaar blijkt voor de eigen veiligheid en er geen andere oplossing mogelijk is om toch de opdracht uit te voeren. - De keuze van een betere oplossing indien een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in de procedure voorziene oplossingsmethode minder geschikt maakt of er zich een betere aandient en indien de hiërarchische overste niet tijdig bereikbaar is of kan zijn. - De concrete timing en wijze van uitvoeren van de hem opgedragen taken binnen de instructies gegeven door de verantwoordelijke (onder)officier en de operationele procedures. 		



	<ul style="list-style-type: none"> - De zelfstandige uitvoering van beperkte individuele opdrachten als deskundige. - De zelfstandige uitvoering als operationeel leidinggevende van beperkte opdrachten met een team van maximaal 3 brandweermannen. <p>De functie moet autorisatie vragen voor</p> <ul style="list-style-type: none"> - De keuze van de inzetprocedure en eventuele afwijkingen op deze procedure bij de uitvoering van operationele taken. - Elk initiatief dat hem niet is opgedragen door zijn overste of door het arbeidsreglement of huishoudelijk reglement van de dienst of dat valt buiten zijn initiatiefrecht in het kader van zijn individuele opdracht. - Elke bezigheid die de operationaliteit van de dienst beïnvloedt zonder dat er specifieke regels zijn afgesproken omtrent de garantie van de operationaliteit tijdens deze bezigheid. 	
Arbeidsomstandigheden Arbeidsvoorwaarden	Plaats in het organogram	De korporaal is een bevorderingsfunctie binnen het basiskader. Hij is uitvoerder in de organisatie van de brandweerploeg en kan ingezet worden als leider van een beperkte ploeg mensen.
	Specifieke kenmerken	<ul style="list-style-type: none"> • Presteren van onregelmatige werktijden • Werk op zater-, zon- en feestdagen en 's nachts. • Oproepen zijn mogelijk • Zware en fysieke belasting is mogelijk • Psychische belasting is mogelijk
	Niveau	/
	Bevorderingsvoorwaarden	Cfr. Administratief en geldelijk statuut
	Inwerktijd	6 maand
	Diploma	Noodzaak om te beschikken over brevet B02